



## **ROLLEBESKRIVELSE – VALGKOMITE**

### **Dersom det finnes:**

- Arbeidsfordeling i styret
- Delegasjonsreglement
- Organisasjonskart
- Interne rutinedokumenter

### **Valgkomiteen – et viktig ledd i en organisasjon**

- Norsk idrett er basert på frivillighet
- Valgkomiteen skal ha gjort en jobb før årsmøtet for å finne og foreslå egnede kandidater.

### **Det betyr at valgkomiteen bør:**

- Være orientert og oppdatert
- Ha tilgang til referater og protokoller fra møter
- Være oppdatert på internettside til idrettslaget

### **Plan for komitéarbeidet:**

- Få oversikt - hva og hvordan arbeidet skal gjennomføres
- Hvem skal velges
- Hva er oppgavene til den som skal velges
- Tidsplan som stemmer med årsmøtetidspunkt
- Gi Hovedstyret og Gruppestyrene mulighet til å komme med forslag til kandidater

### **Start arbeidet i god tid:**

- «Letefasen» tar ofte lenger tid enn beregnet.
- Du er med og markedsfører ledelsen av idrettslaget ved din oppførsel og framferd
- Resultatet du oppnår er et speilbilde av forberedelsene



### **De som er på valg:**

- Alle skal kontaktes
- Spørsmål:
  1. Om gjenvalg ønskes (ikke automatikk)
  2. Begrunnelse
  3. Om vedkommende er interessert i andre oppgaver

### **Kommunikasjon:**

- Samtale med alle enten de tar gjenvalg eller ikke
- Personlig og fortrolig
- Gjør opp status
- Dere vet nå hva dere skal lete etter

### **Strategi for «letefasen» :**

- Hvilken kompetanse trenger idrettslaget nå dvs. hvilke funksjoner som bør styrkes eller fornyes
- Avstem idrettslagets mål – Hovedlaget og Gruppene
- Status i pågående prosesser (eksempel anleggsbygging)
- Hovedstyrets og Gruppestyrenes egne vurderinger av arbeidsoppgavene.
- Gi alle medlemmer en frist der de kan komme med forslag på tillitsvalgte, denne delen av arbeidet er ofte undervurdert

### **Ta en samtale med alle det er forslag på og finn ut av:**

- Kjennskap til idrettslagets mål og kandidatens egen oppfatning av disse
- Hvor mye tid kan den enkelte bruke
- Kandidatens kunnskapsnivå. Innstilling kandidater
- Kontakt alle dere vil innstille og hvilket verv
- Be om svar før en komplett liste sendes Hovedstyret
- Send listen komplett til Hovedstyret min. 3 dager før Årsmøtet med kopi til de som er på listen



**Presentasjon på Årsmøtet. Presenterer forslaget på følgende måte:**

- Valgkomiteens sammensetning
- Hvordan komiteen har arbeidet og hva de har gjort

**Valget:**

- Årsmøtedirigenten overtar og styrer selve valget.
- Dersom de blir bedt om det, skal Valgkomiteen forsvare sin innstilling og argumenterer for dette eller ber om pause for å omarbeide forslaget
- Ved benkeforslag er det viktig å kontrollere at kandidaten er forespurt